

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

ул. Козленская, 114, г. Вологда, 160012

Телефон: (8172) 23 01 00
Телефакс: (8172) 23 01 06
e-mail: EDU@depobr.gov35.ru;
edu@edu35.ru;
http://depobr.gov35.ru

05.06.2025 № 01.20-0357/25

На № _____ от _____

О рассмотрении обращения

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

Ваше обращение, поступившее в Правительство области из Прокуратуры области, рассмотрено. По результатам рассмотрения сообщая.

Правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области урегулированы законом области от 17 октября 2008 года №1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области» (далее – закон области № 1862-ОЗ).

Размер оклада 4253 рубля – это минимальный размер оклада (должностного оклада), установленный законом области № 1862-ОЗ, в том числе для должностей педагогических работников.

Законом области № 1862-ОЗ определены минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и профессиональным стандартам в государственных учреждениях области.

В соответствии с частью 2 статьи 2 закона области № 1862-ОЗ порядок определения окладов работников государственных учреждений области устанавливается Правительством области на основании требований к уровню квалификации с учетом сферы деятельности, а также установленных федеральным законом особенностей формирования окладов (должностных окладов).

Порядок определения окладов (должностных окладов) работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, созданных в форме государственных учреждений области, утвержден постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099 (далее - Порядок).

Согласно пункту 2.1 раздела 2 Порядка оклады (должностные оклады) работников государственных образовательных учреждений области формируются на основе применения к минимальным размерам окладов (должностных окладов), установленным законом области № 1862-ОЗ, отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня квалификации, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

Как следует из части 2 статьи 3 закона области № 1862-ОЗ перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера по каждому из видов, порядок, размеры и условия их применения определяются Правительством области.

Таким образом:

- при рассмотрении вопроса о соблюдении части 3 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации в отношении педагогических работников с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года № 40-П, необходимо учитывать в каждом конкретном случае должностные обязанности, определенные квалификационными характеристиками по замещаемой должности;

- регулирование вопросов, связанных с установлением порядка определения окладов (должностных окладов), определением перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера по каждому из видов, порядка, размеров и условий их применения, является полномочием Правительства области, соответственно нормативные правовые акты Министерства образования области, регулирующие указанные вопросы, отсутствуют.

В соответствии со ст. 353¹ Трудового кодекса Российской Федерации ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

На территории области порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее также – ведомственный контроль), исполнительными органами области и органами местного самоуправления области определен законом области от 20.12.2007 № 1724-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области» (далее - закон области № 1724-ОЗ).

Ведомственный контроль осуществляется исполнительными органами и органами местного самоуправления в отношении подведомственных им организаций посредством проведения проверок соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства, включая законодательство по охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 1 закона области № 1724-ОЗ).

Таким образом, учредители государственных образовательных организаций области осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, только в отношении подведомственных им государственных образовательных организаций.

За период с сентября 2024 года по настоящее время нарушений норм трудового права в рамках ведомственного контроля не выявлено.

В муниципальных образовательных учреждениях система оплаты труда устанавливается муниципальными правовыми актами.

Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений области относятся к отдельным категориям работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 2012 года. В области ежегодно обеспечивается выполнение Указов Президента Российской Федерации.

Кроме того, информирую, что в перечне поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 29 февраля 2024 года (утвержден 30 марта 2024 года № Пр-616) в целях роста доходов отдельных категорий работников, предусмотренных указами Президента России от 2012 года, Правительству Российской Федерации поручено обеспечить разработку мер, направленных на стимулирование структурных улучшений и совершенствование системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики.

Реализация пилотных проектов по совершенствованию систем оплаты труда в бюджетной сфере осуществляется в отдельных субъектах Российской Федерации. С учетом результатов реализации пилотных проектов в 2026 году планируется утвердить новые системы оплаты труда работников бюджетной сферы, внедрение новых систем оплаты труда в других субъектах Российской Федерации планируется с 2027 года.

Министр



Е.В. Целикова